

2023年5月31日
株式会社イズミテクノ

『イクボス宣言』を行いました。

代表取締役 本田雅彦は、職場でともに働く社員の仕事と私生活の両立を考え、『働きやすく・働きがいのある職場づくり』に向けた意識醸成を目的に、『イクボス宣言』を行いました。

5月31日には、東広島市が主催の、『イクボス共同宣言東広島』に参加し、東広島副市長、東広島市内行政機関・地元企業・大学などの賛同者とともに、共同で宣言を行いました。

イズミテクノでは、両立を支える多彩な支援を実施し、企業として業績結果を出しつつ、仕事と私生活を楽しむことができる職場づくり実現を目指します。



写真：2023年5月31日、（左から）
東広島市 前延副市長、当社 社長 本田

■ □ 両立支援の取組事例 ■ □

子どもが3歳になるまで取得できる育児休業制度など、法定以上の期間を定め子育て中の社員を積極的に支援しています。

- ・子どもが満3歳に達するまで利用できる育児休業制度
- ・小学校3年生終了まで利用できる育児短縮勤務制度
- ・小学校3年生終了までの取得できる子の看護の支援制度
対象となる子1人につき年10日、2人以上は年20日
- ・半日単位の有給休暇制度



イクボス 共同宣言東広島

私は多様な働き方を推進し
働きやすく働きがいのある
組織を**育てるボス**になります

令和 5 年 5 月 31 日

株式会社イスマテクノ
代表取締役社長

宣言者

本田 雅彦